



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ул. Карла Маркса, дом 12, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,
(Тюменская область), 628012

Телефон: 8(3467) 33-16-09
Факс: 8(3467) 33-08-09
e-mail: dtzn@admhmao.ru

17-Исх-7391

21.11.2019

А.В. Семенов НБ

к № 15-Исх-15397 от 30.10.2019

Руководителям исполнительных
органов государственной власти
автономного округа (по списку)

Руководителям исполнительно-
распорядительных органов
муниципальных образований
автономного округа



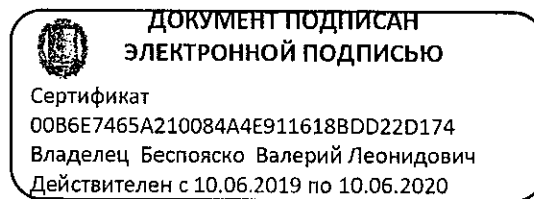
Во исполнение пункта 2.3 протокола заседания рабочей группы по управлению системой комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, и региональной системой комплексного сопровождения людей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре от 16.10.2016 № 4, направляю информацию о возможности использования Общероссийского портала «Работа в России» для размещения вакансий (поиска работника) с применением дистанционной формы занятости, а также о предусмотренных государственной программой автономного округа «Поддержка занятости населения» стимулирующих мерах для работодателей, принимающих на работу инвалидов, а также родителей, осуществляющих уход за детьми-инвалидами.

Прошу проинформировать учреждения, организации о вышеуказанной информации для содействия в трудоустройстве граждан с инвалидностью и родителей, воспитывающий детей-инвалидов, в том

числе с применением дистанционной формы занятости, и сотрудничества с органами службы занятости населения.

Приложение: на 5л. в 1 экз.

И.о.директора



В.Л. Беспояско

Исполнитель:
заместитель начальника отдела содействия трудоустройству
и технологии работы Управления занятости населения
Левина Е.А., тел. 8 (3467) 33-16-14

Список рассылки:

Департамент социального развития автономного округа
Департамент физической культуры и спорта автономного округа
Департамент культуры автономного округа
Департамент образования и молодежной политики автономного округа
Департамент дорожного хозяйства и транспорта автономного округа
Департамент жилищно-коммунального комплекса и энергетики автономного округа

Администрации 22 муниципальных образований автономного округа:

Белоярский район - admbel@admbel.ru
Березовский район - adm@berezovo.ru
г. Когалым - delo@admkogalym.ru.
г. Лангепас - adm@admlangepas.ru
г. Мегион - uprav_del@admmegion.ru
Кондинский район - glava@admconda.ru
г. Нефтеюганск - pr_glava@admugansk.ru
Нефтеюганский район - admnr@admoil.ru
г. Нижневартовск - meria@n-vartovsk.ru.
Нижневартовский район - adm@nvraion.ru
г. Нягань - vsdelo@admnyagan.ru
Октябрьский район - adm@oktregion.ru
г. Покачи - admpokachi@admpokachi.ru
г. Пыть-Ях - adm@gov86.org, referent@gov86.org.
г. Радужный - priem@admradugny.ru
Советский район - adm@admsov.com
г. Сургут - gorod@admsurgut.ru
Сургутский район - glava@admsr.ru
г. Урай - adm@uray.ru
г. Ханты-Мансийск - PR@admhmansy.ru , Duma@admhmansy.ru
Ханты-Мансийский район - office@hmrn.ru
г. Югорск - adm@ugorsk.ru

Размещение вакансий с применением дистанционной формы занятости с использованием Общероссийского портала «Работа в России»

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - Портал «Работа в России», Портал) является федеральной государственной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости. Задачей Портала «Работа в России» является создание единого ресурса, на котором гражданам оказывается помощь в поиске работы, а работодателям – в поиске необходимых работников. Все сервисы Портала бесплатны и для граждан, и для работодателей. Информация обновляется в постоянном режиме и является актуальной.

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных мест и вакантных должностей.

Работодатель может разместить вакансию, в том числе с применением дистанционной формы занятости, несколькими способами:

1) Непосредственно представить на бумажном носителе форму «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» (далее – Сведения) в центр занятости населения.

При подаче вакансии с применением дистанционной формы работы в столбце 4 Сведений «Характер работы» работодателю необходимо указать «дистанционный».

2) В электронном виде направить Сведения через интерактивный портал Дептруда и занятости Югры (<http://job.dzhmao.ru>). Для этого работодателю необходимо осуществить регистрацию на данном информационном ресурсе. Регистрация возможна либо путем личного обращения в центр занятости населения (для выдачи пароля), либо автоматически - на основе учетной записи на Портале госуслуг (через ЕСИА).

Результатом регистрации станет создание личного кабинета работодателя, в котором можно подать вакансию в разделе «Услуги» - «Предоставление сведений о вакансии» путем заполнения интерактивной формы. При заполнении формы в поле «Особенности работы» из предлагаемого списка выбрать «дистанционная работа».

3) В электронном виде разместить вакансию через Портал «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>), предварительно осуществив регистрацию на Портале (вкладка «Работодатель», расположенная в правой верхней части главной страницы). Имеется возможность регистрации на Портале через

авторизацию Портала государственных и муниципальных услуг (gosuslugi.ru./ЕСИА).

Регистрация на Портале позволит через созданный личный кабинет работодателя в электронном виде создавать, сохранять и редактировать вакансии, отправлять отклики на резюме, подписываться на уведомления о появлении новых резюме.

После регистрации на Портале, в личном кабинета работодателя будут доступны ссылки для выполнения определённых функций, в том числе по размещению вакансии. Размещение вакансии осуществляется работодателям путем заполнения интерактивной формы. Для создания вакансии с применением дистанционной формы занятости работодатель при заполнении интерактивной формы по созданию вакансии вносит в поле «Тип занятости» слово «Удаленная».

Все размещаемые по Портале вакансии проходят проверку модераторами из числа специалистов центров занятости населения на наличие противоречий действующему законодательству, признаков дискриминации, ненормативной лексики, орфографических и логических ошибок и т.д.

Стимулирующие меры, предусмотренные для работодателей, готовых принимать на работу инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов

Стимулирующие меры, предусмотренные для работодателей, готовых принимать на работу инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, предусмотрены государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п (далее – Госпрограмма).

При содействии занятости *граждан с инвалидностью* работодатели могут через центр занятости населения получить следующие меры поддержки:

компенсация затрат работодателя на оснащение (дооснащение) постоянных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в размере 72,69 тыс. руб.;

компенсация части затрат работодателя по оплате труда граждан с инвалидностью, трудоустроенных на стажировку инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, в размере 15,9 тыс. руб. на 1 человека в месяц с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (период участия в мероприятии - 6 месяцев);

компенсация части затрат работодателя по оплате труда наставника, осуществляющего регулярную помощь инвалиду, трудоустроенному на

стажировку инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, или оборудованное (оснащенное) рабочее место, в размере 7,4 тыс. руб. в месяц с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (период - 3 месяца);

предоставление бюджетных средств на приобретение средств и (или) предметов труда для осуществления трудовой деятельности инвалидом, трудоустроенному на рабочее место, организуемое работодателем с применением гибких форм занятости, включая надомный труд, в размере не более 88,2 тыс. рублей;

предоставление работодателям, организующим временные рабочие места, компенсации части затрат по оплате труда с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды:

Мероприятия по временному трудоустройству	Размер компенсации, тыс. руб.	Период предоставления мер поддержки=период участия гражданина в мероприятии
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (в том числе дети-инвалиды)		
Организация оплачиваемых общественных работ: - для территорий с высокой напряженностью на рынке труда (Кондинский район, Березовский район, Ханты-Мансийский район, Советский район, Октябрьский район, г. Нягань, г. Радужный, г. Югорск) - для территорий, не отнесенных с высокой напряженностью на рынке труда	не более 11 136 рублей в месяц с учетом страховых взносов не более 8 430 рублей в месяц с учетом страховых взносов	2 месяца
Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	не более 15 909 рублей в месяц с учетом страховых взносов	3 месяца
Содействие временному трудоустройству в организациях коммерческого сегмента рынка труда лиц,	не более 11 136 рублей в месяц с учетом страховых взносов	3 месяца

освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы		
Организация временного трудоустройства граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы	не более 11 136 рублей в месяц с учетом страховых взносов	2 месяца
Организация временного трудоустройства граждан предпенсионного и пенсионного возраста	не более 7 955 рублей в месяц с учетом страховых взносов	2 месяца
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет	не более 15 909 рублей в месяц с учетом страховых взносов	5 месяцев
Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	не более 15 909 рублей в месяц с учетом страховых взносов	5 месяцев

Органы службы занятости имеют возможность обучить гражданина из числа инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов под гарантированное рабочее место, создаваемое работодателем.

На период обучения инвалидов работодатели осуществляют резервирование рабочего квотируемого места для инвалида в соответствии с Порядком резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, утвержденного постановлением Правительства автономного округа от 25.12.2015 № 491-п.

При содействии занятости граждан из числа *родителей, (опекунов, попечителей, законных представителей, приемных родителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами* работодатели могут через центр занятости населения получить следующие меры поддержки:

- возмещение фактических понесенных затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для оснащения (дооснащения) постоянных рабочих мест (в том числе надомных) в размере, подтвержденном сметой, но не более 50,0 тыс. рублей;

- компенсация части затрат по оплате труда работника в размере 15,9 тыс. рублей с учетом страховых взносов при организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (к числу данной категории относят родители, воспитывающие детей-инвалидов);

При организации работодателем рабочего места с применением гибких форм занятости следует учесть, что гражданину предоставляются бюджетные средства на приобретение средств и (или) предметов труда для осуществления трудовой деятельности гражданину, трудоустроенному на рабочее место, организуемое работодателем с применением гибких форм занятости, включая надомный труд, в размере не более 88,2 тыс. рублей.

Для получения стимулирующих мер поддержки из средств бюджета автономного округа работодателям необходимо обратиться в центр занятости населения по месту нахождения организации, учреждения.

С порядками предоставления работодателям мер поддержки из бюджета автономного округа можно ознакомиться на сайт Дептруда и занятости Югры (<https://deptrud.admhmao.ru>, вкладка «Для работодателей» - «Порядки предоставления бюджетных средств по реализации мероприятий»).